

ANUNȚ

Agenția de Mediu anunță concurs pentru ocuparea funcției publice vacante
Specialist principal al Serviciului resurse umane

Autoritatea: Agenția de Mediu
Funcția publică vacantă: C54 Specialist principal
Localitatea: mun. Chișinău
Data publicării: 07.05.2025
Tip de angajare: perioadă determinată
Unități disponibile: 1
Data limită de aplicare: 04.06.2025, ora 15:00

Scopul funcției publice vacante:

Executarea procedurilor moderne de personal și contribuirea la formarea unui corp de funcționari publici profesioniști, prin asigurarea procesului de administrare, evidență și instruire profesională a angajaților, în vederea realizării optime a obiectivelor Agenției.

Sarcini de bază:

- Executarea procesului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici ai Agenției;
- Participarea în procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici ai Agenției;
- Participarea la procesul de elaborare/revizuire și înregistrare a fișelor postului pentru funcțiile publice și personalul contractual;
- Realizarea eficientă a activităților de raportare și dărilor de seamă;
- Actualizarea Sistemului automatizat informațional de evidență a personalului;
- Pregătirea și predarea în arhivă a materialelor ce țin de activitatea serviciului;
- Derularea operațiunilor de evidență a personalului în cadrul Agenției.

Condiții de participare la concurs:

La ocuparea funcției publice poate candida persoana care îndeplinește următoarele condiții de bază:

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) posedă limba română și limbile oficiale de comunicare interetnică vorbite în teritoriul respectiv, în limitele stabilite de lege;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a împlinit vârsta de 63 de ani;
- e) este aptă, din punct de vedere al stării sănătății, pentru exercitarea funcției publice, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată;
- f) are studiile necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă;
- g) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică conform art. 64 alin.(1) lit. a) și lit. b) din Legea nr. 158/2008 sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
- h) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- i) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;
- j) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

Cerințe specifice pentru participare la concurs:

Studii: superioare, de licență sau echivalente în domeniile managementului resurselor umane, științelor administrative, științelor economice, sociale, pedagogic, comportamental, serviciilor publice, științelor juridice.

Experiență profesională: minim 1 an de experiență profesională în domeniu.

Cunoștințe:

- cunoașterea legislației în domeniu;
- cunoașterea modului de funcționare a unei autorități publice;
- cunoașterea politicilor și procedurilor de personal, precum și a practicilor pozitive în domeniu;
- cunoștințe de operare la calculator: Word, Excel, PowerPoint, Internet.

Abilități:

- planificare, organizare, coordonare, lucru cu informația, comunicare eficientă, lucrul în echipă, utilizarea mijloacelor tehnice de birou;
- abilități de soluționare a problemelor de complexitate medie în domeniul de competență.

Atitudini/comportamente:

- responsabilitate, punctualitate, obiectivitate, loialitate, respect față de oameni, receptivitate față de idei noi, tendință spre dezvoltare profesională continuă, activism și spirit de inițiativă, integritate profesională, eficiență.

Documentele ce urmează a fi prezentate:

- formularul de participare, specificat în anexa la Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009;
- copia buletinului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare;
- documente ce atestă experiența profesională (copia carnetului de muncă, certificate privind activitatea profesională desfășurată după data de 1 ianuarie 2019 sau alte documente confirmative);
- cazier judiciar;
- documentele care atestă prestarea voluntariatului – în cazul în care candidatul consideră necesar.

Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu declarația pe proprie răspundere. În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile de la data la care a fost declarat învingător, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

Copiile documentelor prezentate pot fi autentificate de notar sau se prezintă împreună cu documentele originale pentru a verifica veridicitatea lor. În situația în care dosarul de concurs se depune prin poștă sau e-mail, această prevedere se aplică la data desfășurării probei scrise a concursului, sub sancțiunea respingerii dosarului de concurs.

Modalitatea de depunere a documentelor:

personal/prin poștă/prin e-mail

Salariul de bază pentru treapta de salarizare I: 8780 lei

Bibliografia concursului:

- Constituția Republicii Moldova;
- Codul muncii nr. 154 din 28.03.2003 al Republicii Moldova
- Legea nr. 982 din 11.05.2000 privind accesul la informație;
- Legea nr. 158 -XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- Legea nr. 25 din 22.02.2008 privind Codul de conduită a funcționarului public;
- Legea nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale;
- Legea nr. 82 din 25.05.2017 integrității;
- Legea nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 158-XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12 decembrie 2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270 din 23 noiembrie 2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Hotărârea Guvernului nr. 435 din 23 aprilie 2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile;
- Hotărârea Guvernului nr. 549 din 13.06.2018 cu privire la constituirea, organizarea și funcționarea Agenției de Mediu.

Persoana de contact

Nume/Prenume: Chiriciuc Iurie

Telefon: 022-820-792;

Email: i_chiriciuc@am.gov.md

Cod poștal: MD-2005

Adresa: mun. Chișinău, str. Albisoara, 38, sediul Agenției de Mediu, biroul 604